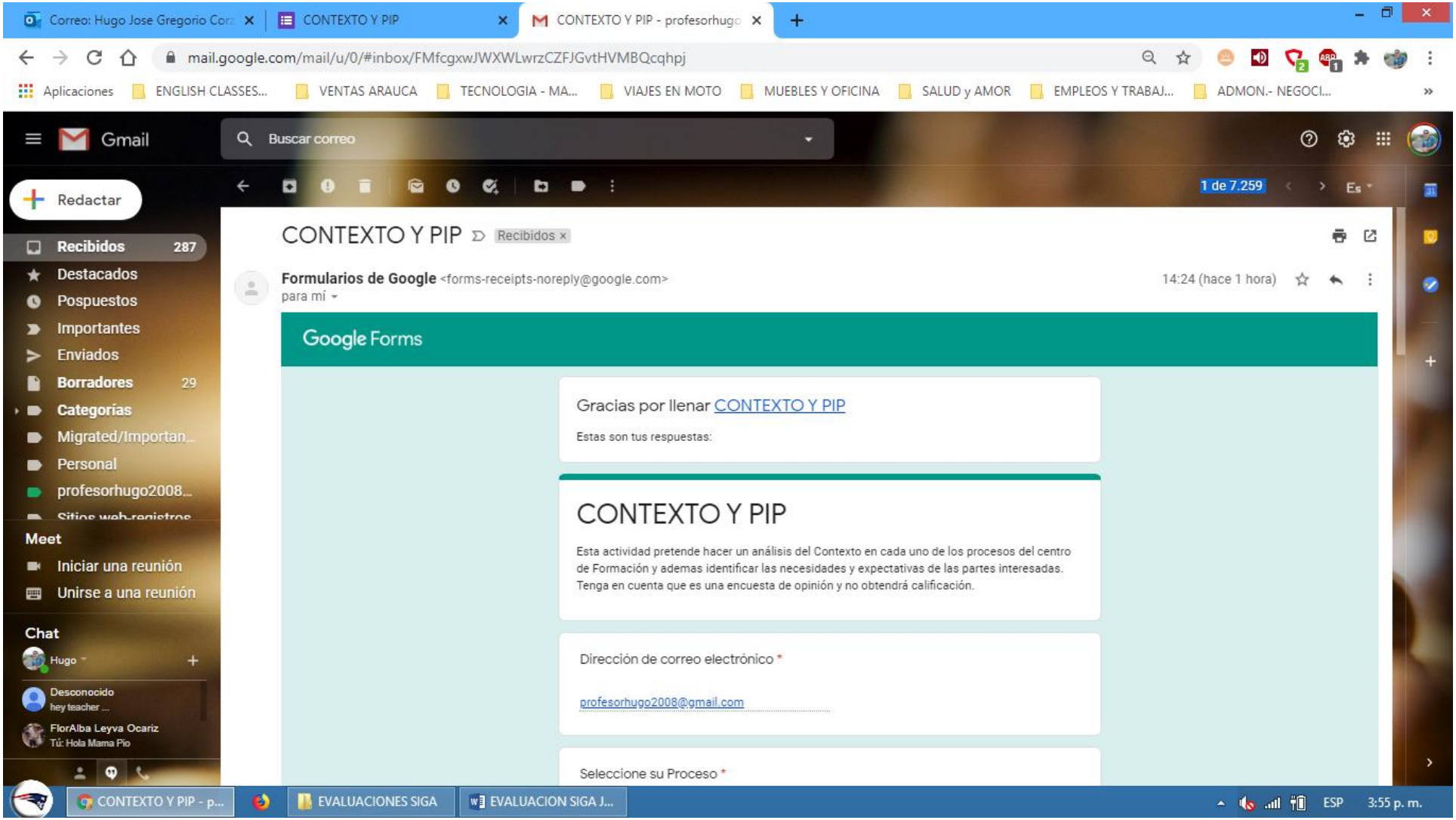
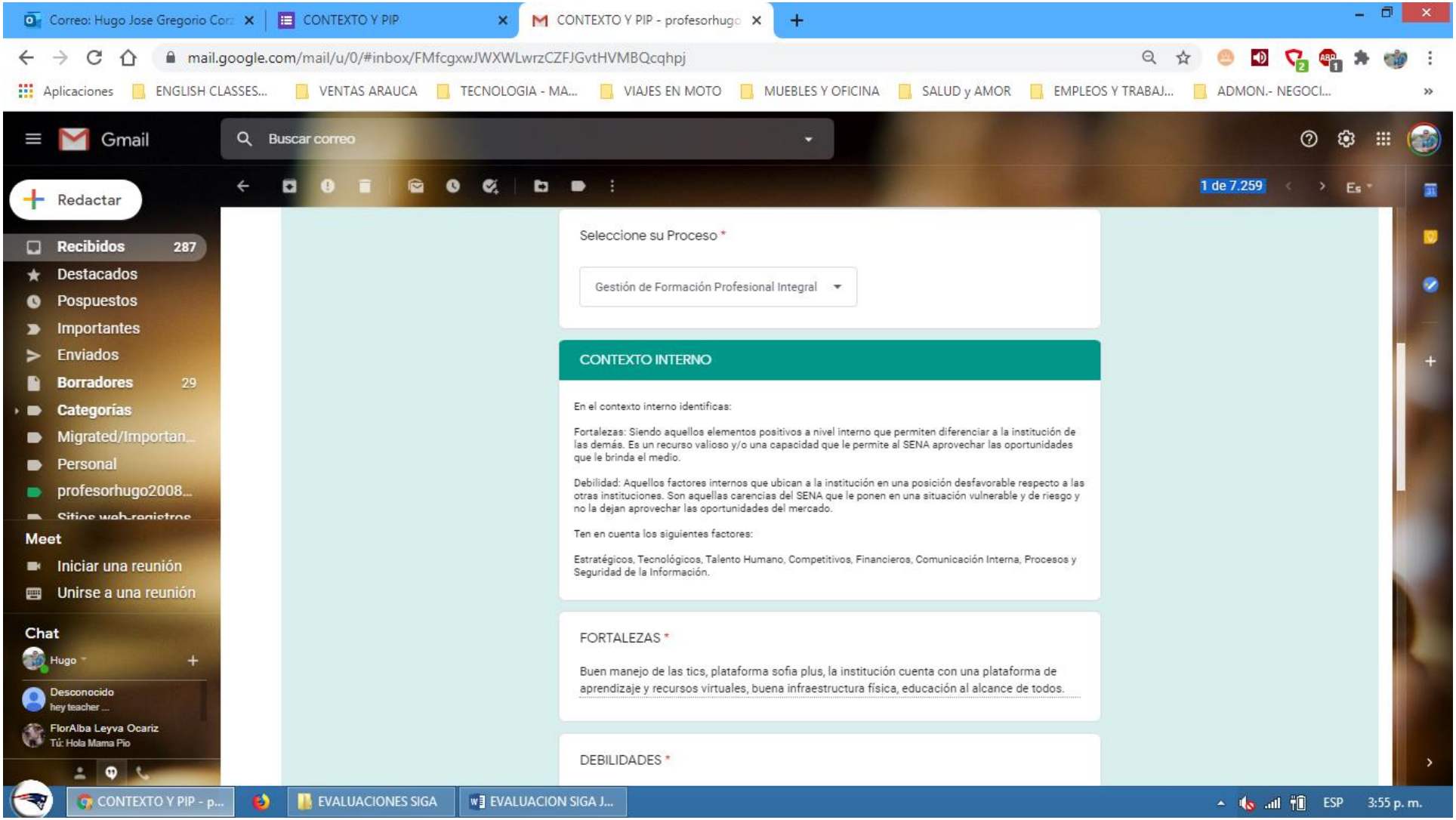
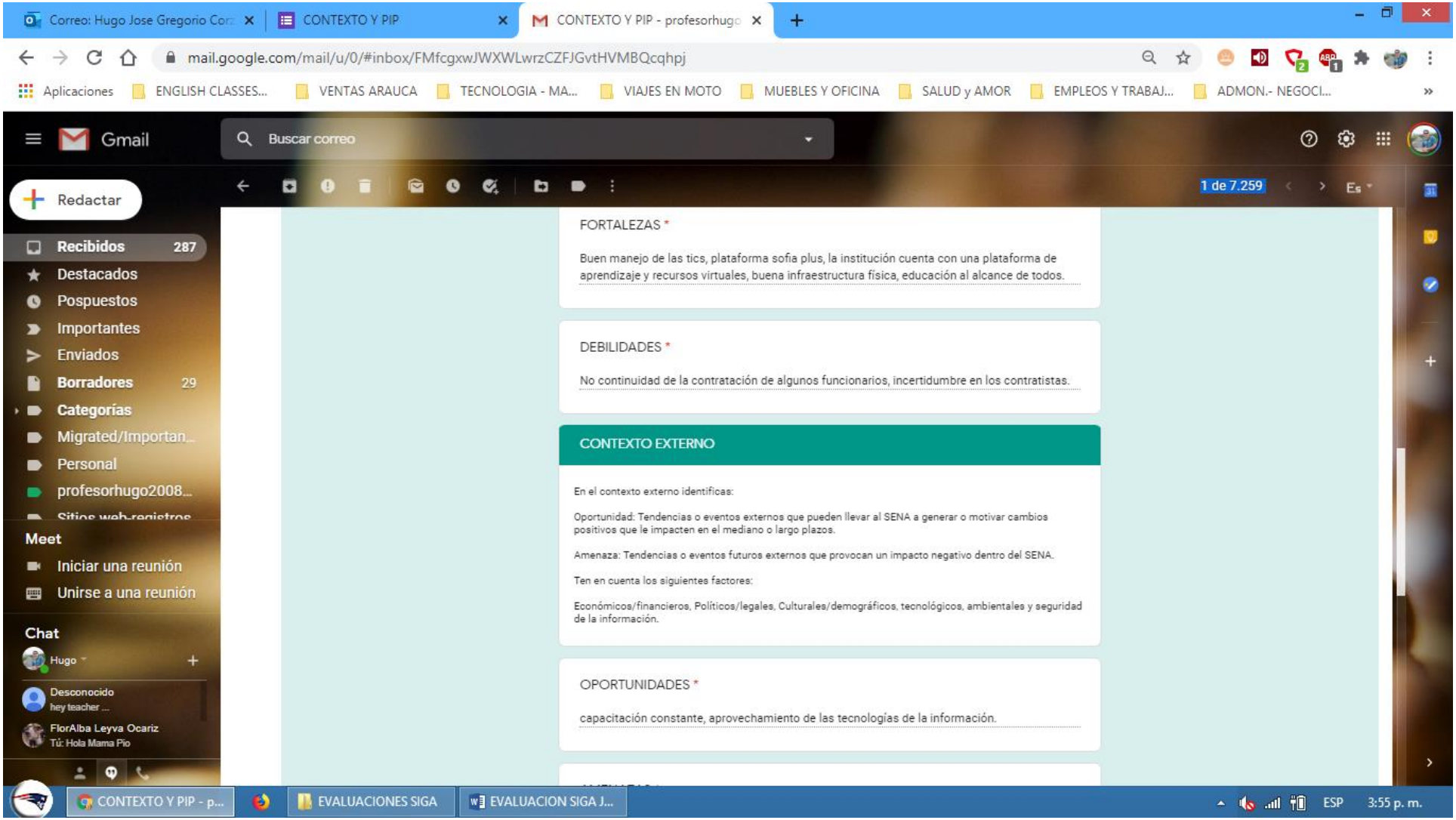
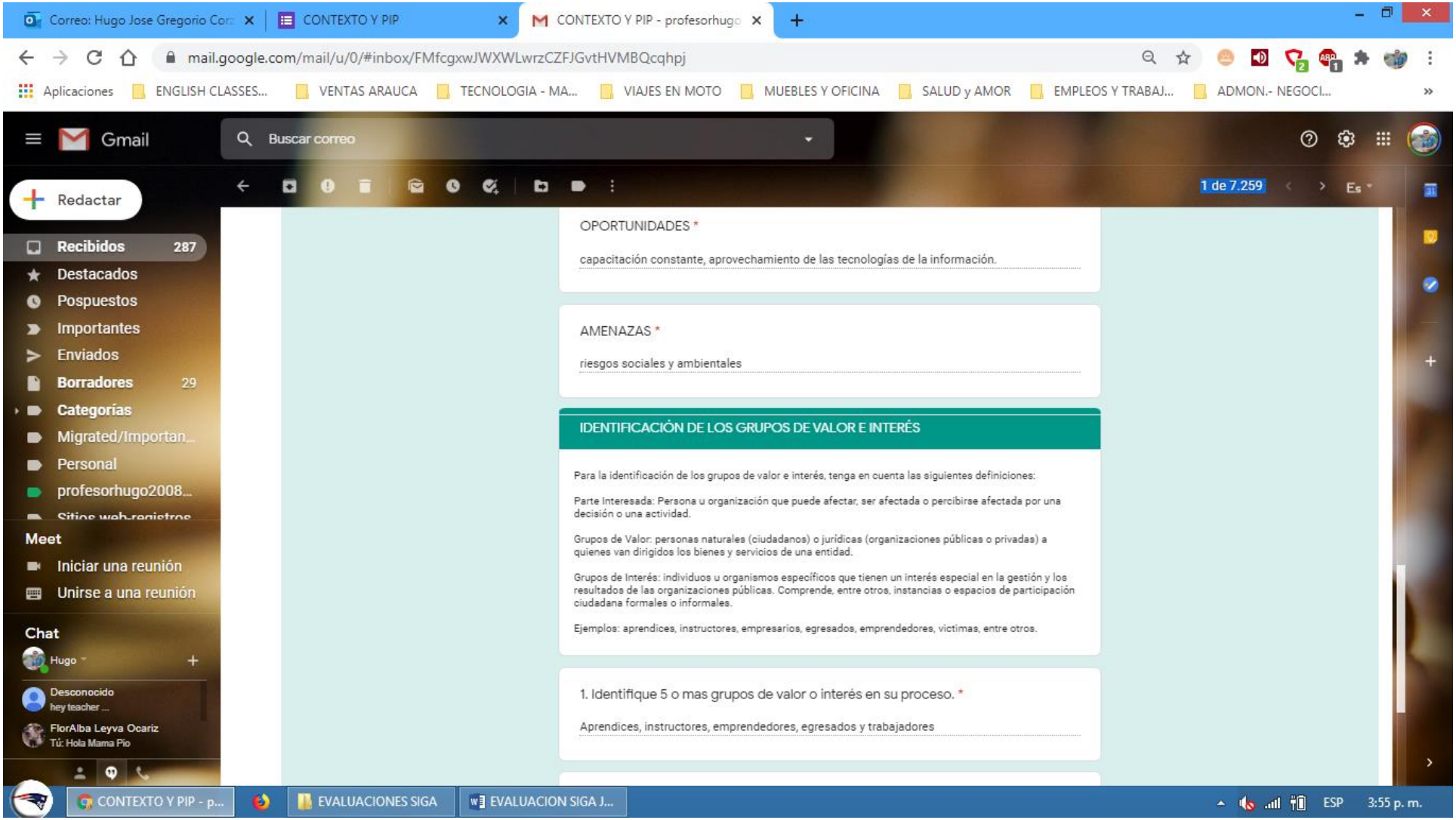
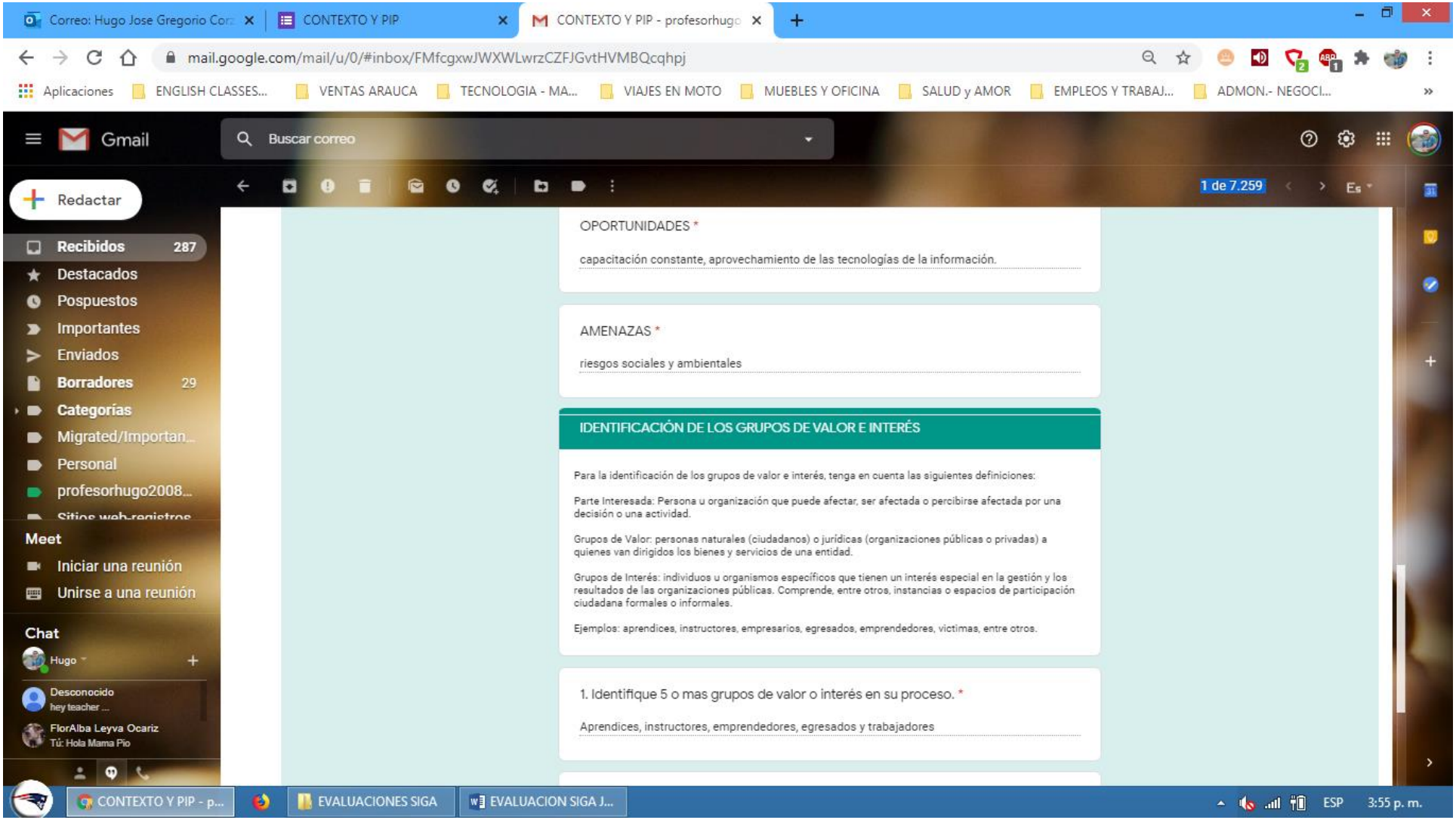

Correo: Hugo Jose Gregorio Cor
CONTEXTO Y PIP
CONTEXTO Y PIP - profesorhugo
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwJWXWLwrzCZFJGvtHVMBQcqhpj
Aplicaciones
ENGLISH CLASSES...
VENTAS ARAUCA
TECNOLOGIA - MA...
VIAJES EN MOTO
MUEBLES Y OFICINA
SALUD y AMOR
EMPLEOS Y TRABAJ...
ADMON.- NEGOCI...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 287
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 29
Categorías
Migrated/Importan...
Personal
profesorhugo2008...
Meet
Iniciar una reunión
Unirse a una reunión
Chat
Hugo
Desconocido
hey teacher ...
FlorAlba Leyva Ocariz
Tú: Hola Mama Pio
1 de 7.259
CONTEXTO Y PIP
Recibidos ×
Formularios de Google <forms-receipts-noreply@google.com>
para mí
14:24 (hace 1 hora)
Google Forms
Gracias por llenar CONTEXTO Y PIP
Estas son tus respuestas:
CONTEXTO Y PIP
Esta actividad pretende hacer un análisis del Contexto en cada uno de los procesos del centro de Formación y ademas identificar las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Tenga en cuenta que es una encuesta de opinión y no obtendrá calificación.
Dirección de correo electrónico *
profesorhugo2008@gmail.com
Seleccione su Proceso *
CONTEXTO Y PIP - p...
EVALUACIONES SIGA
EVALUACION SIGA J...
ESP
3:55 p. m.


Correo: Hugo Jose Gregorio Cor
CONTEXTO Y PIP
CONTEXTO Y PIP - profesorhugo
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwJWXWLwrzCZFJGvtHVMBQcqhpj
Aplicaciones
ENGLISH CLASSES...
VENTAS ARAUCA
TECNOLOGIA - MA...
VIAJES EN MOTO
MUEBLES Y OFICINA
SALUD y AMOR
EMPLEOS Y TRABAJ...
ADMON.- NEGOCI...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 287
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 29
Categorías
Migrated/Importan...
Personal
profesorhugo2008...
Meet
Iniciar una reunión
Unirse a una reunión
Chat
Hugo
Desconocido
hey teacher ...
FlorAlba Leyva Ocariz
Tú: Hola Mama Pio
1 de 7.259
Seleccione su Proceso *
Gestión de Formación Profesional Integral
CONTEXTO INTERNO
En el contexto interno identificas:
Fortalezas: Siendo aquellos elementos positivos a nivel interno que permiten diferenciar a la institución de las demás. Es un recurso valioso y/o una capacidad que le permite al SENA aprovechar las oportunidades que le brinda el medio.
Debilidad: Aquellos factores internos que ubican a la institución en una posición desfavorable respecto a las otras instituciones. Son aquellas carencias del SENA que le ponen en una situación vulnerable y de riesgo y no la dejan aprovechar las oportunidades del mercado.
Ten en cuenta los siguientes factores:
Estratégicos, Tecnológicos, Talento Humano, Competitivos, Financieros, Comunicación Interna, Procesos y Seguridad de la Información.
FORTALEZAS *
Buen manejo de las tics, plataforma sofia plus, la institución cuenta con una plataforma de aprendizaje y recursos virtuales, buena infraestructura física, educación al alcance de todos.
DEBILIDADES *
CONTEXTO Y PIP - p...
EVALUACIONES SIGA
EVALUACION SIGA J...
ESP
3:55 p. m.


Correo: Hugo Jose Gregorio Cor
CONTEXTO Y PIP
CONTEXTO Y PIP - profesorhugo
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwJWXWLwrzCZFJGvtHVMBQcqhpj
Aplicaciones
ENGLISH CLASSES...
VENTAS ARAUCA
TECNOLOGIA - MA...
VIAJES EN MOTO
MUEBLES Y OFICINA
SALUD y AMOR
EMPLEOS Y TRABAJ...
ADMON.- NEGOCI...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 287
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 29
Categorías
Migrated/Importan...
Personal
profesorhugo2008...
Meet
Iniciar una reunión
Unirse a una reunión
Chat
Hugo
Desconocido
hey teacher ...
FlorAlba Leyva Ocariz
Tú: Hola Mama Pio
1 de 7.259
FORTALEZAS *
Buen manejo de las tics, plataforma sofia plus, la institución cuenta con una plataforma de aprendizaje y recursos virtuales, buena infraestructura física, educación al alcance de todos.
DEBILIDADES *
No continuidad de la contratación de algunos funcionarios, incertidumbre en los contratistas.
CONTEXTO EXTERNO
En el contexto externo identificas:
Oportunidad: Tendencias o eventos externos que pueden llevar al SENA a generar o motivar cambios positivos que le impacten en el mediano o largo plazos.
Amenaza: Tendencias o eventos futuros externos que provocan un impacto negativo dentro del SENA.
Ten en cuenta los siguientes factores:
Económicos/financieros, Políticos/legales, Culturales/demográficos, tecnológicos, ambientales y seguridad de la información.
OPORTUNIDADES *
capacitación constante, aprovechamiento de las tecnologías de la información.
CONTEXTO Y PIP - p...
EVALUACIONES SIGA
EVALUACION SIGA J...
ESP
3:55 p. m.


Correo: Hugo Jose Gregorio Cor
CONTEXTO Y PIP
CONTEXTO Y PIP - profesorhugo
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwJWXWLwrzCZFJGvtHVMBQcqhpj
Aplicaciones
ENGLISH CLASSES...
VENTAS ARAUCA
TECNOLOGIA - MA...
VIAJES EN MOTO
MUEBLES Y OFICINA
SALUD y AMOR
EMPLEOS Y TRABAJ...
ADMON.- NEGOCI...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 287
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 29
Categorías
Migrated/Importan...
Personal
profesorhugo2008...
Meet
Iniciar una reunión
Unirse a una reunión
Chat
Hugo
Desconocido
hey teacher ...
FlorAlba Leyva Ocariz
Tú: Hola Mama Pio
1 de 7.259
OPORTUNIDADES *
capacitación constante, aprovechamiento de las tecnologías de la información.
AMENAZAS *
riesgos sociales y ambientales
IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE VALOR E INTERÉS
Para la identificación de los grupos de valor e interés, tenga en cuenta las siguientes definiciones:
Parte Interesada: Persona u organización que puede afectar, ser afectada o percibirse afectada por una decisión o una actividad.
Grupos de Valor: personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) a quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad.
Grupos de Interés: individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales.
Ejemplos: aprendices, instructores, empresarios, egresados, emprendedores, victimas, entre otros.
1. Identifique 5 o mas grupos de valor o interés en su proceso. *
Aprendices, instructores, emprendedores, egresados y trabajadores
CONTEXTO Y PIP - p...
EVALUACIONES SIGA
EVALUACION SIGA J...
ESP
3:55 p. m.


Correo: Hugo Jose Gregorio Cor
CONTEXTO Y PIP
CONTEXTO Y PIP - profesorhugo
mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwJWXWLwrzCZFJGvtHVMBQcqhpj
Aplicaciones
ENGLISH CLASSES...
VENTAS ARAUCA
TECNOLOGIA - MA...
VIAJES EN MOTO
MUEBLES Y OFICINA
SALUD y AMOR
EMPLEOS Y TRABAJ...
ADMON.- NEGOCI...
Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos 287
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Borradores 29
Categorías
Migrated/Importan...
Personal
profesorhugo2008...
Meet
Iniciar una reunión
Unirse a una reunión
Chat
Hugo
Desconocido
hey teacher ...
FlorAlba Leyva Ocariz
Tú: Hola Mama Pio
1 de 7.259
OPORTUNIDADES *
capacitación constante, aprovechamiento de las tecnologías de la información.
AMENAZAS *
riesgos sociales y ambientales
IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE VALOR E INTERÉS
Para la identificación de los grupos de valor e interés, tenga en cuenta las siguientes definiciones:
Parte Interesada: Persona u organización que puede afectar, ser afectada o percibirse afectada por una decisión o una actividad.
Grupos de Valor: personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) a quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad.
Grupos de Interés: individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales.
Ejemplos: aprendices, instructores, empresarios, egresados, emprendedores, victimas, entre otros.
1. Identifique 5 o mas grupos de valor o interés en su proceso. *
Aprendices, instructores, emprendedores, egresados y trabajadores
CONTEXTO Y PIP - p...
EVALUACIONES SIGA
EVALUACION SIGA J...
ESP
3:55 p. m.